

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2022



OBSAH



Úvodní slovo	4
Obecné informace o spolku	8
Workcampy v zahraničí a v České republice.....	12
Evropský sbor solidarity (ESC)	24
Fotbal pro rozvoj	28
Vzdělávací aktivity	34
Spolupráce na národní a mezinárodní úrovni	40
Dobrovolnictvím měníme společnost.....	42
Finanční zpráva.....	44
Lidé v INEXu	52
Poděkování.....	56
A few words about INEX	62

* INEX staví svou činnost na hodnotě rovnosti a naše aktivity jsou přístupné všem lidem bez ohledu na jejich genderovou identitu. Z důvodu přehlednosti a plynulosti textu v této publikaci používáme mužský rod (generické maskulinum) tam, kde není možné či vhodné využívat rodově neutrální tvar (účastnictvo), případně uvádět ženský i mužský rod (dobrovolník*dobrovolnice, zaměstnankyně a zaměstnanci).

ÚVODNÍ SLOVO



Vážení přátelé INEXu,

s velkou radostí Vám přinášíme výroční zprávu za rok 2022. Chceme v ní zmínit několik aktivit a čísel, které nás potěšily.

Nezastupitelnou součástí naší práce jsou workcampy. V roce 2022 jsme se byli svědky začátku války na Ukrajině, která nám připomněla, že mír není samozřejmostí. Workcampy, které vznikly po 1. světové válce na myšlence vzájemného porozumění a spolupráce, mají své nezastupitelné místo ve společnosti a my jsme hrdí na to, že se můžeme podílet na jejich organizaci.

V České republice jsme jich v roce 2022 uspořádali celkem 27, z toho osm krátkodobých projektů Evropského sboru solidarity. S účastí 233 účastníků a 45 vedoucích jsme se věnovali nejrůznějším tématům, jako je oprava historických památek, pomoc přírodě, komunitě či lidem se speciálními potřebami. Jako organizace si velmi vážíme toho, že jsme mohli být součástí těchto aktivit a pomoci tak lidem rozvíjet nejen své dovednosti, ale také poznávat nové kultury a národy. Dále jsme do zahraničí vyslali celkem 215 dobrovolníků, kteří tak získali neocenitelné zkušenosti a zážitky.

Ve výroční zprávě se také můžete dozvědět více o našich vzdělávacích aktivitách, projektech Erasmus+ či konceptu udržitelného cestování.

Ještě jednou děkujeme všem, kdo se na našich aktivitách podíleli a pomohli nám splnit naše cíle. Společně jsme dokázali vytvořit skvělou atmosféru a prostředí pro naše dobrovolníky a dobrovolnice, kteří se s nadšením zapojili do našich projektů a dali nám tak motivaci do další práce. Věříme, že se nám podaří pokračovat i v budoucnu v našem úsilí a těšíme se na spolupráci s vámi i v dalších letech.

Dále děkujeme všem členům, zaměstnancům a donorům, kteří nám poskytli podporu a umožnili nám pokračovat v naší práci. Bez vaší podpory by nebylo možné realizovat naše projekty a pomáhat tam, kde je to potřeba.

Děkujeme všem, kteří nám umožnili posunout naši práci kupředu a těšíme se na spolupráci v nadcházejícím roce.

S láskou
Lenka Kadeřábková,
ředitelka INEX-SDA, z. s.

OBECNÉ INFORMACE O SPOLKU



INEX – Sdružení dobrovolných aktivit, z. s. (INEX) je nevládní nezisková organizace působící od roku 1991 v oblasti mezinárodního dobrovolnictví a mezikulturního vzdělávání. Našimi aktivitami vytváříme příležitosti k aktivnímu zapojení se do společnosti a k získávání vědomostí, zkušeností a postojů užitečných pro osobní, občanský i profesní život. Naší vizí je společnost, ve které se lidé respektují a přistupují zodpovědně k okolnímu světu. Věříme, že dobrovolnictví a spolupráce na lokální i globální úrovni je cestou ke vzájemnému porozumění a nenásilí.

V rámci všech našich činností se řídíme 3 kodexy. V kodexu udržitelnosti jsme formulovali principy šetrného nakládání s přírodními zdroji v každodenní činnosti organizace stejně jako při organizování akcí pro veřejnost. Kodex inkluze napomáhá k praktikování inkluzivního přístupu ke všem lidem. A kodex etické komunikace shrnuje principy, jakými se řídíme při komunikaci, spolupráci a propagaci našich aktivit a dobrovolnických možností.

INEX je od roku 2004 akreditovanou vysílající organizací dobrovolníků dle zákona č. 198/2002 Sb., o dobrovolnické službě.

ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

Organizace INEX (od 1. 1. 2014 zapsaný spolek) je tvořena několika samostatnými jednotkami: pražskou kanceláří, která sídlí na adrese Varšavská 30, Praha 2, a pobočkami v Brně a Tvarožné Lhotě v Bílých Karpatech. Jednotky mají sdílenou právní subjektivitu a samostatné hospodaření.

PRAŽSKÁ KANCELÁŘ

Vysílání dobrovolníků do zahraničí

Zájemcům z České republiky každoročně umožňujeme účast na některém z přibližně 1 000 dobrovolnických projektů po celém světě. Projekty trvají od 1 týdne do 1 roku a mají různé pracovní zaměření. Jsme rovněž vysílající organizací Evropského sboru solidarity (dříve Evropské dobrovolné služby).

Přijímání dobrovolníků ze zahraničí

Pro zahraniční i české zájemce organizujeme ročně až 30 dvoutýdenních až třítydenních mezinárodních dobrovolnických projektů, které se konají na různých místech ČR. Dobrovolníci se podílejí na rekonstrukcích historických památek, pomáhají v přírodních rezervacích nebo třeba organizují program pro děti se znevýhodněním.

Vzdělávací aktivity

Nedílnou součástí všech našich programů jsou vzdělávací aktivity, které probíhají formou seminářů, školení, přípravných a ponávratových setkání či e-learningu. V rámci programu vysílání dobrovolníků do zahraničí pořádáme informační setkání pro nováčky a přípravné víkendy pro dobrovolníky Cyklu globálního dobrovolnictví. Další školení zajišťujeme pro vedoucí projektů v ČR. Organizujeme startupový a vzdělávací program INEXup, který podporuje dobrovolníky v jejich záměru realizovat vlastní projekt. V rámci vzdělávacího projektu Fotbal pro rozvoj pak využíváme k neformálnímu vzdělávání pozitivní aspekty fotbalu. Naše organizace je též zapojena do pracovní skupiny globálního rozvojového vzdělávání při Českém fóru pro rozvojovou spolupráci (PS GRV FoRS).

POBOČKY

Pobočka v Tvarožné Lhotě je zaměřena na podporu rozvoje venkova, na práci s mládeží, ekologickou výchovu a snaží se o oživení místního dění.



WORKCAMPY V ZAHRANIČÍ A ČESKÉ REPUBLICE



VYSÍLÁNÍ DOBROVOLNÍKŮ DO ZAHRANIČÍ

KRÁTKODOBÉ MEZINÁRODNÍ PROJEKTY (WORKCAMPY)

Krátkodobé mezinárodní dobrovolnické projekty, tzv. workcampy, se v roce 2022 pomalu vzpamatovávaly z celosvětové pandemie COVID-19. Díky tomu se podařilo vyslat více než 200 dobrovolníků do zahraničí.

Během 1–3týdenních aktivit se lidé z různých zemí světa společně zapojí do veřejně prospěšných projektů rozmanitého zaměření. Smyslem workcampů je také seznámení se s místní kulturou i kulturami ostatních dobrovolníků, získávání nových zkušeností, schopností a dovedností, navazování přátelství i procvičení cizích jazyků. V nabídce se také objevují workcampy vhodné pro rodiny s dětmi či teenagery.

V roce 2022 se 215 dobrovolníků zúčastnilo workcampů v zahraničí. Ze zahraničních zemí byl největší zájem o workcampy ve Francii, Německu a Itálii. Dobrovolníci vyjeli také například do Portugalska, Španělska a na Island. Z mimoevropských zemí (v rámci Cyklu globálního dobrovolnictví) se nejvíce dobrovolníků vydalo do Keni a Indie.

DLOUHODOBÉ DOBROVOLNICKÉ PROJEKTY (LTV – LONG TERM VOLUNTEERING)

Kromě krátkodobých workcampů doplňují nabídku i střednědobé a dlouhodobé projekty trvající od jednoho do 12 měsíců. Ve srovnání s krátkodobým dobrovolnictvím představují cennější pomoc pro hostitelskou organizaci a také významnější životní zkušenost pro samotného dobrovolníka. Dlouhodobého projektu se v roce 2022 zúčastnili 2 dobrovolníci – a sice v Estonsku a v USA.

Program „Vysílání dobrovolníků na projekty v zahraničí“ je akreditován dle zákona č. 198 / 2002 Sb., o dobrovolnické službě a jeho realizace byla podpořena v rámci dotačního programu Rozvoj dobrovolnické služby v roce 2022 pod hlavičkou Ministerstva vnitra ČR.

„Zjistila jsem, že je opravdu tak jednoduché zažít něco moc pěkného za levný peníz. Že je na světě mnoho přátelských a dobrých lidí, kteří se mohou sejít na určitém místě a v určitém čase. Že dělat něco jako dobrovolník neznamená nebýt za práci odměněn.“

Anonymní odpověď z výzkumu na měření dopadu našich aktivit

TOP 10 ZEMĚ (bez ČR)	Počet dobrovolníků
Francie	38
Německo	36
Itálie	23
Portugalsko	21
Španělsko	16
Island	14
Dánsko	8
Turecko	7
Indie	6
Keňa	6

Věkové kategorie

Věk	Počet dobrovolníků
18-	25
18–30	182
31–50	6
51+	2

DOBROVOLNICTVÍ V ČESKÉ REPUBLICE

V roce 2022 bylo naším cílem dále pokračovat v podpoře participace a interkulturního učení mládeže z ČR a zahraničí, včetně osob s omezenými příležitostmi, prostřednictvím jejich zapojení do workcampů v ČR. Uspořádali jsme 27 projektů – 15 klasických workcampů (z toho 1 pro teenagery 15–17 let na hradě Hauenštejn), 8 dobrovolnických týmů v rámci Evropského sboru solidarity, 2 workcampy na prodloužený víkend a 2 projekty Dobrovolnictví na den. 4 projekty musely být zrušeny kvůli nenaplnění minimální kapacity dobrovolníků (workcamp pro rodiny s dětmi) nebo byly zrušeny ze strany místního partnera (např. z důvodu hostování uprchlíků z Ukrajiny a nezbývající ubytovací kapacity pro dobrovolníky).

Díky workcampům bylo odpracováno cca 13 745 hodin dobrovolnické práce na veřejně prospěšných/neziskových projektech v oblasti rozvoje venkova (9 workcampů), ekologie (6 workcampů), sociálních služeb (5 workcampů) a obnovy památek (7 workcampů). Součástí workcampů byla celá řada menších i větších lokálních komunitních akcí se zapojením místních komunit.

Projektů se zúčastnilo celkem 233 dobrovolníků (z 80 % se jednalo o mládež ve věku do 26 let) a 45 vedoucích (z 69 % se jednalo o mládež ve věku do 26 let). Podpořili jsme také účast 17 dobrovolníků s omezenými příležitostmi v rámci dobrovolnických týmů.

V rámci Vzdělávacího cyklu pro vedoucí se uskutečnilo víkendové školení vedoucích, jednodenní školení vedoucích v angličtině, jednodenní školení zdravotní péče a víkendové ponávrátové setkání. Na podzim jsme pak uspořádali víkendové školení Zdokonal se jako vedoucí pro zkušené vedoucí i motivované dobrovolníky. Školením pro nové vedoucí prošlo 20 dobrovolníků, z nichž všichni následně vedli workcamp. O druhé víkendové školení pro vedoucí nebyl dostatečný zájem. Do vedení workcampů se v roce 2022 také zapojilo 25 zkušených vedoucích. Evaluační setkání vedoucích jsme uspořádali v Domašově nad Bystřicí jako součást akce pro všechny dobrovolníky,

kterí s INEXem absolvovali v roce 2022 dobrovolnický projekt v ČR i v zahraničí. Cílem bylo podpořit účastníky v reflexi jejich zkušenosti a zároveň propojit dobrovolníky mezi sebou. Setkání se v tomto formátu zúčastnilo celkem 17 dobrovolníků a 4 externí školitelé, kteří podpořili tým INEXu. Vznikl tak unikátní prostor pro vzájemné učení, síťování, obohacení a inspiraci napříč různými dobrovolnickými rolmi a s nimi spojenými zkušenostmi. Poslední listopadový víkend se pak společně se školením Cyklu globálního dobrovolnictví uskutečnilo víkendové školení Zdokonal se jako vedoucí ve Sloupu v Čechách.

Celkem se konalo 7 workcampů v nové lokalitě se 6 novými místními partnery (partnerskou NNO či obcí): v Praze – Kunraticích ve spolupráci se zapsaným ústavem Zygón, v Hroznětíně ve spolupráci s MAS Krušné hory a obcí Hroznětín, v Nových Hradech na jihu Čech ve spolupráci s MAS Sdružení růže, v Seměvicích ve spolupráci s obcí Semněvice, v Dobřichově ve spolupráci s MAS Podlipansko a v Hudlicích ve spolupráci s MAS Mezi Hradky. Naše nová partnerství s Místními akčními skupinami hodnotíme velice pozitivně zejména proto, že jsou v regionech klíčovými hráči a jsou schopny identifikovat potřeby a efektivně propojit místní komunitu s mezinárodní skupinou dobrovolníků.

Dne 10. listopadu jsme uspořádali evaluační a síťovací setkání místních partnerů INEX v ČR, kterého se zúčastnilo 12 zástupců obcí a NNO. Účastníci dostali prostor si navzájem vyměnit zkušenosti a příklady dobré praxe, společně zhodnotit uplynulou sezónu a upevnit partnerství pro další rok. Účastníci navíc skrze participativní workshop, který vedl zkušený externí školitel, získali hlubší informace v oblasti nenásilné efektivní komunikace s vedoucími a dobrovolníky. Setkání tak přispělo k udržitelnosti dobrovolnických projektů za současné podpory inovací a rozvoje a k síťování organizátorů mezi sebou.

V listopadu 2022 jsme uspořádali školení Zrealizuj workcamp ve svém městě, během kterého jsme vyškolili 4 nové místní partnery. Školení podpořili zkušení partneři, kteří sdíleli své zkušenosti a odpovídali nováčkům na praktické otázky. Navíc jsme individuálně vyškolili další 2 zájemce. Předpokládáme, že pro sezónu 2023 vzniknou na základě školení alespoň 3 nové workcampy. Jednodenní školení vedla koordinátorka workcampů v ČR. Účastníci si prošli následujícími tématy: organizace workcampu krok za krokem; plánování projektu – organizace práce, vzdělávacího programu a volného času, role INEXu; spolupráce s vedoucími; participace místní komunity; fundraising a propagace. Po absolvování školení jsou zástupci NNO a obcí vyškoleni jako místní partneři INEX a jsou schopni vytvořit projektový záměr workcampu, naplánovat pracovní a vzdělávací aktivity, hledat finanční zdroje, propagovat workcamp a zapojovat místní komunitu. Samotný workcamp pak jsou schopni v jeho průběhu koordinovat a na závěr vyhodnotit ve spolupráci s koordinátorku workcampů v ČR.

V průběhu roku jsme formou posíleného mentoringu ze strany koordinátorky workcampů v ČR podpořili 6 absolventů loňského školení, kteří připravili a realizovali během léta 2022 celkem 7 nových workcampů.

Program „Dobrovolníci pro obce a organizace“ je akreditován dle zákona č. 198/2002 Sb., o dobrovolnické službě, a v roce 2022 byl finančně podpořen Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy České republiky v rámci projektu „INSPIRUJ SE ZÁŽITKEM: neformálním vzděláváním a dobrovolnictvím k aktivnímu občanství“.

PŘEHLED LOKALIT WORKCAMPŮ V ČR 2021



LEGENDA K MAPĚ

-  ESC dobrovolnické týmy
-  Víkendové workcamps
-  Klasické workcamps
-  Dobrovolnictví na den

PŘEHLED PARTNERSKÝCH ORGANIZACÍ WORKCAMPŮ V ČR

PARTNERSKÁ ORGANIZACE	LOKALITA	
Zygón, z.ú.	Praha	
MAS Krušné Hory, o.p.s.	Hroznětín (Karlovarský)	
MAS Podlipansko, o.p.s.	Dobřichov (Středočeský)	
MAS Sdružení Růže, z.s.	Nové Hradky (Jihočeský)	
Obec Semněvice	Semněvice (Plzeňský)	
MAS Mezi Hradky, z.s.	Hudlice (Středočeský)	
CSOP	Praha	
Obec Česká Kamenice	Rabštejn (Ústecký)	
Farmstudio – středisko umění a kultury, z.s.	Vysoká (Středočeský)	
Židovská obec Brno	Holešov (Zlínský)	
Obec Dýšina	Dýšina (Plzeňský)	
Eurosolar.cz	údolí Cejního potoka, Lesná (Plzeňský)	
Obec Nová Lhota	Nová Lhota (Jihomoravský)	
Centrum pro všechny, spolek	Jizbice, Nymburk (Středočeský)	
Spolek pro Obnovu pivovaru v Janovicích	Janovice u Rýmařova (Moravsko-slezský)	
INEX-SDA Bílé Karpaty	Tvarožná Lhota (Jihomoravský)	
Společnost pro Jizerské hory	Hrabětice (Liberecký)	
Hojnost, z.s.	Předklášteří u Tišnova (Jihomoravský)	
Opři se, z.s.	Horní Hrad (Karlovarský)	
Svobodný statek na soutoku, o.p.s.	České Kopisty (Ústecký)	
Tvrz Veselí, z.s.	Veselí nad Úhlavou (Plzeňský)	
MAS Radbuza, z.s.	Kozolupy (Plzeňský)	
Obec Chotyně	Hrad Grabštejn (Liberecký)	
Spolek přátel krkonošské přírody	Horní Malá Úpa (Královehradecký)	neuskutečněn
Obec Hlásnice	Hlásnice (Olomoucký)	neuskutečněn
Eurosolar	Lesná (Plzeňský)	neuskutečněn



EVROPSKÝ SBOR SOLIDARITY (ESC)

Prostřednictvím INEXu se také dobrovolníci mohou zapojit do dobrovolnických projektů v rámci programu Evropský sbor solidarity (European Solidarity Corps, ESC), který navazuje na dřívější program Evropská dobrovolná služba (European Voluntary Service, EVS). Jedná se o vzdělávací program, který umožňuje mladým lidem ve věku 18 až 30 let účastnit se dobrovolnických projektů v členských zemích Evropské unie a v partnerských státech. Projekty mohou být individuální (v délce 2 až 12 měsíců) či týmové (v délce 2 týdnů až 2 měsíců). Prostřednictvím INEXu se mladí lidé účastní projektů, které se zaměřují např. na práci s dětmi a mládeží, ekologická a environmentální témata, kulturu či mezinárodní spolupráci. Díky programu ESC mají dobrovolníci plně hrazeno ubytování, dostávají kapesné, příspěvek na stravu a příspěvek na dopravu tam a zpět. Součástí každého projektu jsou také školení a (online) jazykový kurz.

Individuální dobrovolnictví

V roce 2022 bylo prostřednictvím INEXu vysláno do zahraničí celkem 14 dobrovolníků na dlouhodobé dobrovolnické projekty ESC, kteří působili např. ve Gruzii, Rumunsku, Německu, Španělsku. 1 dobrovolník pak vyjel s podporou ESC na krátkodobý workcamp do Francie.

V únoru 2022 zároveň přijel do naší pražské kanceláře jeden dobrovolník z Belgie, aby v rámci ročního ESC projektu poznal činnost naší organizace a zapojil se do jejího dění. Alex se zapojil do projektu přijímání zahraničních dobrovolníků na workcamps v České republice. V létě také vedl workcamps v České republice a organizoval oslavu Mezinárodního dne dobrovolnictví.

Dobrovolnické týmy

V roce 2022 jsme vyslali celkem 29 dobrovolníků na dobrovolnické týmy v zahraničí. Nejčastěji zamířili do Francie a Itálie.

V roce 2022 se uskutečnilo 8 dobrovolnických týmů zde v České republice. Tři z těchto týmových aktivit se konaly v rámci nového projektu s názvem RISE.

Prostřednictvím dobrovolnických týmů jsme podpořili účast 17 dobrovolníků s omezenými příležitostmi. Jednalo se 2 skupiny dobrovolníků, kteří spolu s ostatními dobrovolníky podpořili svou aktivitou komunitu Svobodného statku na soutoku a podíleli se na sbírání bylin a komunitních aktivitách v Tvarožné Lhotě. Jednalo se o dobrovolníky se sociálním, ekonomickým a zdravotním znevýhodněním.

Projekt RISE

Projekt RISE (Respect, Inclusion, Solidarity, Equality) spadá do projektů v rámci tzv. dobrovolnických týmů v oblastech s vysokou prioritou. V tomto případě je vysokou prioritou rekonvalescence po COVID-19 a podpora aktivního způsobu života osob se znevýhodněním a seniorů. V rámci dobrovolnických týmů se účastní mladí lidé minimálně ze dvou různých zemí. V rámci projektu RISE se dobrovolníci zapojovali do aktivit, které se konaly ve spolupráci s Centrem pro všechny a Centrem sociální a ošetrovatelské pomoci Praha 15. Do projektu jsou zapojeni naši zahraniční partneři: ProAtlântico – Associação Juvenil, Egyesek Youth Association, COCAT, Concordia Association a GRENZENLOS Interkultureller Austausch.

Projekty ESC jsou spolufinancovány z prostředků Evropské unie. V České republice program zajišťuje Dům zahraniční spolupráce. Dobrovolnické týmy v oblastech s vysokou prioritou jsou podpořeny agenturou European Education and Culture Executive Agency (EACEA).

FOTBAL PRO ROZVOJ



Fotbal pro rozvoj je dlouhodobý projekt INEXu, který od roku 2006 staví své aktivity na jednoduchém principu využití fotbalu k sociální soudržnosti, osobnímu rozvoji a vzdělávání. A protože se fotbal díky své atraktivitě a jednoduchosti hry těší u mladých lidí velké oblibě, daří se díky němu rozvíjet jejich životní dovednosti napříč různým sociálním a ekonomickým prostředím, z nichž pocházejí. Klademe důraz na fair play, inkluzi, vzájemný respekt, toleranci, a přenášíme je z fotbalového hřiště do kontextu každodenního života.

Tyto principy uplatňujeme v praxi v naší platformě Ligy férového fotbalu, kterou hrajeme celoročně v 5 krajích České republiky – na Karlovarsku, Ústecku, Olomoucku, Plzeňsku a v Praze. V roce v 2022 jsme spolupracovali se 18 organizacemi sociální práce nebo volnočasových aktivit a jejich 29 centry, kluby a pobočkami.

V rámci projektu nabízíme další vzdělávací aktivity cílené nejen na jednotlivé role a povinnosti sociálních pracovníků a jejich klienty, kteří jsou zapojeni v soutěži, ale i na konkrétní sociální témata a životní dovednosti. V roce 2022 jsme zrealizovali 13 workshopů na téma fotbalu³, anti-radikalizaci skrze sport, vedení pro mladé lidi a rozvoj sociálních dovedností. Zúčastnilo se jich 186 sociálních pracovníků, pracovníků s mládeží a dalších pedagogů.

Na mezinárodní úrovni se nám podařilo v rámci projektu „Visegrad football for good“ uskutečnit jeden mezinárodní trénink pro mladé lídry a navazující mezinárodní turnaje v Rakousku v říjnu. Zároveň jsme dokončili projekt na téma anti-radikalizace skrze sport a pokračovali na projektu o sociální kohezi, který realizujeme společně s Univerzitou Palackého v Olomouci. Pokračovali jsme také v podpoře začleňování vysídlených dětí z Ukrajiny skrze projekt „Team up for UA“.

Pro rok 2023 se těšíme, že budeme šířit naši ligu fair-play v Libereckém a Brněnském kraji a realizovat naše aktivity bez nejistoty pandemie. Na mezinárodní úrovni zahájíme nový projekt na téma přístupu menšin a Romů ke sportu.

Projekt Fotbal pro rozvoj byl v roce 2022 financován díky podpoře nadací UEFA Foundation for Children a FIFA Foundation, Magistrátu Hlavního města Prahy a Evropské komise prostřednictvím programu Erasmus+.

„Nikdy bych za fotbalem nehledala více jak samotnou hru, a najednou jsem pochopila, že fotbal není jen hra, ale i kamarádství, férovost, spousty skvělých lidí, kteří mi vždy byli oporou.“

Monika – účastnice Ligy férového fotbalu

CELÁ LIGA FÉROVÉHO FOTBALU 2022	
Hrací dny	33
Týmy	45
Hráči	221
Z toho dívky	39 (18 %)
Zápasy	247
Mediátoři	42
Trenéři	57
NZDM, kluby	29
Organizace	18
Věková skupina	7–25

VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY	
Workshopy	15
Počet účastníků workshopů	198
Mezinárodní tréninky pro mladé lídry	1
Počet vytrénovaných mladých lídrů	5



VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY

Jak dobrovolnictví, tak školení, semináře, přípravné a ponávratové setkání či e-learning jsou nedílnou součástí všech našich programů a projektů. V rámci aktivit pracujeme jak s uznáváním získaných kompetencí ze strany univerzit a formálních institucí, tak s rozpoznáváním kompetencí z pohledu samotných dobrovolníků.

Tématu uznávání kompetencí nabytých skrze dobrovolnickou činnost a neformální vzdělávání se věnují strategické projekty IM-PROVE a ProfessionalED. I nadále pokračujeme s akreditací programu Erasmus+ Klíčové akce 1. V neposlední řadě součástí vzdělávacích aktivit je i projekt K-SPACE spolu s INEXup aktivními skupinkami, které pracují na rozjezdech vlastních projektů za naší menší či větší podpory.

IM-PROVE

Pro podporu vzdělávání dobrovolníků jsme i v roce 2022 pracovali na rozvoji webové a mobilní aplikace IM-PROVE, která slouží k reflexi dobrovolnických zkušeností a jejich zformulování do jazyka kompetencí. Dobrovolníci tak mohou například při pracovním pohovoru jednoduše prezentovat, co se díky dobrovolnictví naučili. V rámci projektu Improve Your Local Impact jsme společně s organizacemi Zavod Voluntariat, Young Researchers of Serbia a firmou Inventi Developments dále pracovali na mobilní verzi aplikace, aby ji zájemci mohli využívat již přímo během své dobrovolnické aktivity. Současně s tím jsme také vylepšovali webovou stránku www.handbook.inexsda.cz, aby mohla sloužit vedoucím i dobrovolníkům jako zdroj materiálů pro reflexi dobrovolnické zkušenosti.

Erasmus+ akreditace KA1

V roce 2022 jsme uspořádali 6 mezinárodních aktivit z akreditace Klíčové aktivity 1 programu Erasmus+ mládež. Aktivity byly rozmanitého charakteru, zaměřené na osobní a profesní rozvoj našich účastníků, a to jak z České republiky, tak ze zahraničí.

Leaders of Change

V roce 2022 jsme uspořádali mezinárodní školení Leader of Change v České republice v rámci projektu Erasmus+. Toto devítidenní školení osobnostního rozvoje je zaměřené na zdokonalení dovedností ve vedení lidí (leadershipu) skrze sebereflexi. Nabízíme ho především našim dobrovolným vedoucím a školitelům, aby jim otevřelo obzory, poznali lépe sami sebe a lépe porozuměli svému okolí. Během školení pracujeme s postoji a předpoklady účastníků tak, aby se usadili sami v sobě jako lidé i jako leadeři. Další aktivity tohoto typu plánujeme organizovat skrz akreditaci KA1.

ProPaD – Progress on the Path of Digitalisation

Erasmus+ projekt ProPad reagoval na naši potřebu spojenou s nedostatkem specifických online nástrojů. Projekt fungoval pod vedením německé organizace IBG a my jsme byli jedním z partnerů projektu. Záměrem projektu bylo vytvořit online vzdělávací platformu, která rozšiřuje klasické školení vedoucích, na čemž jsme začali pracovat již v roce 2020. V roce 2022 jsme projekt dokončili a online školení je možné najít na webu INEXu.

ProfessionalED

V roce 2022 jsme začali spolupracovat na Erasmus+ projektu ProfessionalED, který je vedený maďarskou organizací Egyesek Youth Association. Dále se na něm podílí organizace SIW z Nizozemska, IBO z Itálie a Unlimited Future z Portugalska. Společně vedeme mezinárodní 3krokové pokročilé školení pro školitele, které propojuje teoretické části a praxi. Zároveň měříme posun osvojených kompetencí účastníků skrze platformu Skillsbuilder a výsledky tohoto výzkumu plánujeme sdílet a usilovat tak o formální uznání neformálního vzdělávání dalšími vzdělávacími institucemi a na pracovním trhu.

K-SPACE

Primárním cílem projektu K-SPACE je prostřednictvím vzdělávacích aktivit a rozvoje příslušných kompetencí rozšířit potenciál dobrovolníků, kteří se navracají z dlouhodobého nebo krátkodobého dobrovolnického pobytu v Česku či v zahraničí. Kýženým výsledkem je nejen jejich zájem o další aktivity INEXu (resp. partnerů), nýbrž i jejich vtažení do procesu sebevzdělávání a inspirování k realizaci vlastních myšlenek a projektů. Součástí projektu je výzkum, který má za cíl podrobně zmapovat preference navracějících se dobrovolníků, a soubor aktivit (Toolbox) zaměřený na jejich další vzdělávání. Projekt je realizován ve spolupráci s partnery v Německu a Maďarsku.

INEXup

INEXup byl spuštěn již v září 2018. Jde o startupový a vzdělávací program, který podporuje dobrovolníky v jejich záměru realizovat vlastní projekt. Program INEXup má za cíl vytvářet příležitosti pro setkávání, sdílení a podporu dobrovolníků a jejich aktivní zapojení do společnosti. Navíc byl do programu INEXup zahrnut i cyklus vzdělávacích seminářů s tématy projektové logiky, projektového managementu a týmových rolí. V roce 2021 jsme zahájili práci na INEXup v rámci projektu K-SPACE. Jedním z cílů nového projektu je získat nové účastníky/skupinky INEXup a vytvořit novou strukturu pro jejich mentoring ze strany INEXu.

Z proběhlých eventů projektu K-SPACE je třeba zmínit jednodenní dobrovolnictví ve spolupráci s centrem ekologického zemědělství Zygón, dále aktivity INEXup Restart (sloužící k opětovnému nastartování aktivit po období covidu) a INEXup online burzu projektů a tři semináře na témata spojená s realizací vlastních projektů.

Velikého úspěchu dosáhla stávající skupinka **Re-sáčkujeme**, která obdržela grant pro Solidární projekt pod Evropským sborem solidarity. Re-sáčkujeme si klade za cíl snížit spotřebu jednorázových plastových a papírových sáčků v pekárnách a kavárnách pomocí ručně vyráběných látkových

sáčků na pečivo a vytvářet alternativu k jednorázovým mikrotenovým sáčků splňující kritéria cirkulární ekonomiky. Zároveň je cílem projektu zapojit seniory, kteří budou šít látkové sáčky do pekáren. INEX je napříč tímto projektem provázel.

Vzdělávací platforma **Dobrovolnická akademie INEX** nabízí prostor všem příznivcům dobrovolnické komunity i veřejnosti potkávat se na workshopech a školeních neformálního vzdělávání. Platforma funguje na principu vzájemné podpory, tedy kdokoliv, kdo něco umí, může svoje know-how předat dalším zájemcům. Zároveň vyhledává a vede začínající lektory a dává jim příležitost školit. Platforma inkluzivně podporuje účastníky, kteří mají méně možností vzdělávat a potkávat se. V roce 2022 se konaly akce v online i offline formě a celkem bylo uspořádáno víkendové online školení Lektoři lektorům (dříve Trenéři trenérům), 4 offline workshopy pro veřejnost, 8 interaktivních webinářů, 1 networking koučů, 1 networking lektorů, 1 koučovací večer pro veřejnost a 1 školení pro začínající lektory. Také jsme spolupořádali 2 online DOBROudržitelné odpoledne na téma dobrovolnictví a udržitelnosti společně s RespOn a Rise and Shine a 2 offline networkingové konference a 4 online EDUsnídaně společně s EduFórum.

Udržitelné cestování a jak na něj

Hlavním tématem projektu bylo udržitelné cestování. Téma je v současnosti aktuální zejména u mladých lidí, kteří se zasazují o boj proti klimatické změně a zajímají se tak o dopady svých cest. A protože právě workcampy mají v oblasti udržitelného cestování velký potenciál, rozhodli jsme se mu pozorně věnovat.

Projekt jsme zacílili na analýzu dostupných materiálů k tématu, abychom je mohli na jednom místě srozumitelně prezentovat dobrovolníkům vyjíždějícím na workcampy u nás i do zahraničí. Veškeré informace nese hlavní výstup projektu, rozcestník informací a zdrojů o udržitelném cestování, který najdete na podstránce <https://www.inexsda.cz/udrzitelne-cestovani/>.

V projektu nám šlo také o zvýšení povědomí o tématu u široké veřejnosti prostřednictvím organizování několika veřejných akcí a posílení propagace tématu. Na zmíněném webu najdete například hojně čtené blogové články k tématu, zpracovali jsme ale také několik cílených newsletterů či tiskovou zprávu. Projekt svým zaměřením adresuje především oblast osvěty veřejnosti. Projekt byl podpořen Českou rozvojovou agenturou.

PEWO

Projekt s názvem „Peacebuilding through Workcamps“ se zaměřuje na podporu vedoucích dobrovolnických workcampů, zejména vytvoření metodiky pro podporu a školení vedoucích v oblasti řešení krizových a konfliktních situací. Ta bude následně používána v různých zemích a kontextech. Dále je projekt zaměřen na podporu workcampů na Ukrajině věnujícím se obnově infrastruktury v poválečných oblastech. Na projektu spolupracujeme s německou organizací IBG a ukrajinskou Alternative-V za podpora programu Erasmus +, a to v letech 2022–2024.



SPOLUPRÁCE NA NÁRODNÍ A MEZINÁRODNÍ ÚROVNI

Spolupráce s dalšími organizacemi na lokální, národní a mezinárodní úrovni je základem pro koordinaci jednotlivých projektů i fungování sdružení jako celku. INEX je proto členem a partnerem řady organizací.

Členství v celorepublikových organizacích a sítích:

- [České fórum pro rozvojovou spolupráci \(FoRS\)](#)
- [NAD – Národní asociace dobrovolnictví](#)
- [Česká rada dětí a mládeže \(ČRDM\)](#)

Členství /partnerství v mezinárodních sítích:

- [Alliance of European Voluntary Service Organisations](#)
- [Coordinating Committee for International Voluntary Service \(CCIVS\)](#)
- [Service Civil International \(SCI\)](#)
- [Common goal](#)

Hlavní zahraniční partneři:

- [Trenuj bycie dobrym](#) (Mragowo, Polsko)
- [Oltalom Sport Association](#) (Budapešť, Maďarsko)
- [Kickfair](#) (Ostfildern, Německo)
- [Kicken ohne Grenzen](#) (Vídeň, Rakousko)
- [Egyesek Youth Association](#) (Budapešť, Maďarsko)
- [IBG](#) (Stuttgart, Německo)
- [Zavod Voluntariat](#) (Lublaň, Slovinsko)
- [Young Researchers of Serbia](#) (Bělehrad, Srbsko)
- [Allianssin Kehittämispalvelut Oy](#) (Helsinki, Finsko)

DOBROVOLNICTVÍM MĚNÍME SPOLEČNOST



86 %

Díky účasti na workcampu mám větší chuť se setkávat s rozdílnými lidmi (např. rozdílného věku, genderu, náboženství, kultur, zemí, rozdílné ekonomické situace).

63 %

Díky účasti na workcampu je teď pro mě snazší vyvinout iniciativu, pokud to situace vyžaduje.

75 %

Na workcampu jsem se naučil/a lépe naslouchat druhým lidem.

70 %

Díky workcampu jsem si více uvědomil/a, že lidé – i když se často snaží – nemají stejné příležitosti (pro dobrou práci, bydlení, vzdělávání, apod.).

66 %

Účast na workcampu mi pomohla si uvědomit své silné stránky.

Realizaci šetření podpořila Nadace OSF v rámci programu Active Citizens Fund, jehož cílem je podpora občanské společnosti a posílení kapacit neziskových organizací.



FINANČNÍ ZPRÁVA / THE FINANCIAL REPORT



Tato finanční zpráva se týká centrální organizace INEX – Sdružení dobrovolných aktivit, z. s. Pobočky sdružení – Brno a Bílé Karpaty – jsou ekonomickými subjekty s vlastním hospodařením. Spolek hospodařil v roce 2022 s vyrovnaným rozpočtem.

This financial report is reflecting finances of the central organization of INEX – Association for Voluntary Activities (Prague). The branches of the association are independent subjects with their own financial management. The financial management of the year 2022 resulted in balanced budget.

Zpracováno v souladu s
vyhláškou č. 504/2002 Sb.
ve znění pozdějších
předpisů

Účetní jednotka doručí:
1x příslušnému finančnímu
orgánu

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

sestavený k31.12. 2022

(v celých tis. Kč)

IČO

18629008

Název a sídlo účetní jednotky
INEX - Sdružení dobrovolných aktivit, z. s.

Varšavská 249/30
120 00 Praha 2

Právní forma
Spolek

Název ukazatele	Činnosti			
	hlavní	hospodářská	7	celkem
	5	6		8
A. Náklady	11 695			11 695
I. Spotřebované nákupy a nakupované služby	5 382			5 382
1. Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovatelných dodávek	570			570
4. Cestovné	244			244
5. Náklady na reprezentaci	1			1
6. Ostatní služby	4 567			4 567
III. Osobní náklady	4 971			4 971
10. Mzdové náklady	3 802			3 802
11. Zákonné sociální pojištění	1 108			1 108
13. Zákonné sociální náklady	59			59
14. Ostatní sociální náklady	2			2
V. Ostatní náklady	530			530
19. Kursové ztráty	453			453
20. Dary	5			5
22. Jiné ostatní náklady	72			72
VII. Poskytnuté příspěvky	812			812
28. Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi org. složkami	812			812
Náklady celkem	11 695			11 695

Zpracováno v souladu s vyhláškou č. 504/2002 Sb. ve znění pozdějších předpisů		VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY		Název a sídlo účetní jednotky INEX - Sdružení dobrovolných aktivit, z. s.	
sestavený k 31.12. 2022 (v celých tis. Kč)		Varšavská 249/30 120 00 Praha 2		Právní forma Spolek	
Účetní jednotka doručí: 1x příslušnému finančnímu orgánu		IČO 18629008			
Název ukazatele		Činnosti			
		hlavní 5	hospodářská 6	7	celkem 8
B.	Výnosy	11 695			11 695
I.	Provozní dotace	10 238			10 238
1.	Provozní dotace	10 238			10 238
II.	Přijaté příspěvky	124			124
3.	Přijaté příspěvky (dary)	112			112
4.	Přijaté členské příspěvky	12			12
III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	1 294			1 294
	Tržby za vlastní výkony a za zboží	1 294			1 294
IV.	Ostatní výnosy	39			39
8.	Kursově zisky	20			20
10.	Jiné ostatní výnosy	19			19
	Výnosy celkem	11 695			11 695

Odesláno dne:	Razítko :	Podpis odpovědné osoby :	Podpis osoby odpovědné za sestavení: Lenka Kadeřábková	Datum sestavení: 24.04.2023
Ing. Lenka Kadeřábková		Digitally signed by Ing. Lenka Kadeřábková		

Kadeřábková
Date: 2023.04.27
11:47:50 +02'00'

PREMIER system ver. X8.1

Zpracováno v souladu s vyhláškou č. 504/2002 Sb. ve znění pozdějších předpisů		ROZVAHA		Úč NO Úč 1 - 01	
Účetní jednotka doručí výkaz 1x příslušnému fin. orgánu		sestavená k 31.12. 2022 (v tisících Kč)		Název a sídlo účetní jednotky INEX - Sdružení dobrovolných aktivit, z. s.	
		IČO 18629008		Varšavská 249/30 120 00 Praha 2	
				Právní forma Spolek	

AKTIVA		řádek b	Stav k prvnímu dni účet. období	Stav k posled. dni účet. období
			1	2
B. Krátkodobý majetek celkem		041	6 682	13 260
B.II. Pohledávky celkem		052	2 053	1 720
1.	Odběratelé (311)	053	84	101
4.	Poskytnuté provozní zálohy (314)	056	116	92
6.	Pohledávky za zaměstnanci (335)	058		1
17.	Jiné pohledávky (378)	069	48	44
18.	Dohadné účty aktivní (388)	070	1 805	1 482
B.III. Krátkodobý finanční majetek celkem		072	4 555	11 161
1.	Peněžní prostředky v pokladně (211)	073	20	17
3.	Peněžní prostředky na účtech (221)	075	4 535	11 144
B.IV. Jiná aktiva celkem		081	74	379
1.	Náklady příštích období (381)	082	44	73
2.	Příjmy příštích období (385)	083	30	306
AKTIVA CELKEM		085	6 682	13 260
			ř. 1 + 41	

PREMIER system ver. X8.1 © 1

PASIVA		řádek b	Stav k prvnímu dni účet. období	Stav k posled. dni účet. období
			3	4
A. Vlastní zdroje celkem		086	5 508	12 311
A.I. Jmění celkem		087	5 508	12 311
2.	Fondy (911)	089	5 508	12 311
B. Cizí zdroje		095	1 174	949
B.III. Krátkodobé závazky celkem		106	654	722
1.	Dodavatelé (321)	107	39	65
4.	Ostatní závazky (325)	110	108	161
6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům (333)	112	274	275
7.	Závazky k inst. soc. zabezpečení a zdrav. poj. (336)	113	125	120
9.	Ostatní přímé daně (342)	115	23	20
10.	Daň z přidané hodnoty (343)	116	2	
17.	Jiné závazky (379)	123	2	1
22.	Dohadné účty pasivní (389)	128	81	80
B.IV. Jiné pasiva celkem		130	520	227
1.	Vydaje příštích období (383)	131	36	225
2.	Výnosy příštích období (384)	132	484	2
PASIVA CELKEM		(ř.86+95)	6 682	13 260

Odesláno dne:	Razítko:	Podpis odpovědné osoby:	Podpis osoby odpovědné za sestavení: Lenka Kadeřábková	Okamžik sestavení: 24.04.2023
Ing. Lenka Kadeřábková		Digitally signed by Ing. Lenka Kadeřábková		
		Date: 2023.04.27 11:45:49 +02'00'		

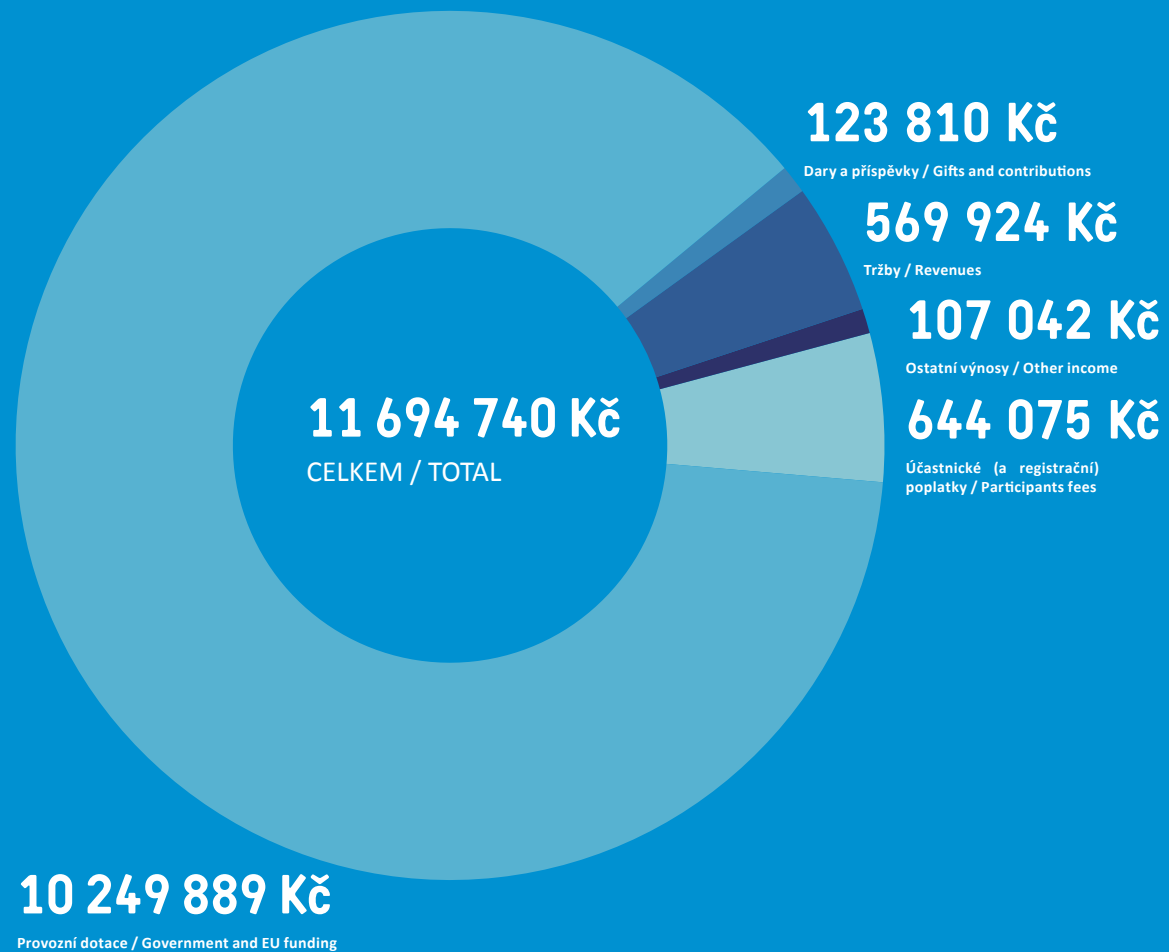
VÝNOSY DLE ZDROJŮ / INCOME BY SOURCE	KČ / CZK	%
ÚČASTNICKÉ (A REGISTRAČNÍ) POPLATKY / PARTICIPANTS FEES	644 075 Kč	5,51%
PROVOZNÍ DOTACE / GOVERNMENT AND EU FUNDING	10 249 889 Kč	87,65%
MV – Vysílání dobrovolníků na projekty do zahraničí	158 330 Kč	1,35%
MV – Dobrovolníci pro obce a organizace	206 190 Kč	1,76%
MŠMT – Inspirace zážitkem	632 219 Kč	5,41%
MZV – Bataypora	257 664 Kč	2,20%
ČRA – Kapacity	294 076 Kč	2,51%
ČRA – GRV	299 939 Kč	2,56%
Erasmus + PROPAD	410 004 Kč	3,51%
Erasmus + Improve	419 567 Kč	3,59%
Erasmus + ProffesionalED	58 949 Kč	0,50%
Erasmus + UPOL – GloKnoCo	252 722 Kč	2,16%
Erasmus + Youth Anti-radicalisation through Sport in Europe (FARE)	358 521 Kč	3,07%
Erasmus + Leaders of Change	735 135 Kč	6,29%
Erasmus + K-SPACE	228 802 Kč	1,96%
Erasmus + AAIT	140 321 Kč	1,20%
Erasmus + I-YES	116 293 Kč	0,99%
Erasmus + Sport Social Cohesion Lab	302 738 Kč	2,59%
Erasmus + Here to Stay	8 732 Kč	0,07%
Erasmus + KA1 akreditace 2021	1 014 556 Kč	8,68%
Erasmus + KA1 akreditace 2022	671 101 Kč	5,74%
European Solidarity Corps – International Volunteering with INEX-SDA 2021/2022	87 562 Kč	0,75%
European Solidarity Corps – All In 2	268 490 Kč	2,30%
European Solidarity Corps – RISE	324 322 Kč	2,77%
European Solidarity Corps – Czech Georgian Perspective for ESC Volunteering	66 555 Kč	0,57%
European Solidarity Corps – Colours of Inclusion	266 175 Kč	2,28%
European Solidarity Corps – Re-sáčkujeme	163 827 Kč	1,40%
Euroean Solidarity Corps – Leaves	21 776 Kč	0,19%
ESC akreditace 2021 Round 1	547 076 Kč	4,68%
ESC akreditace 2021 Round 2	160 478 Kč	1,37%
Team up for Ukraine	132 990 Kč	1,14%
CCIVS	19 602 Kč	0,17%
Nadace OSF – Active Citizens Fund – Základní granty	632 690 Kč	5,41%
Nadace Vodafone	15 000 Kč	0,13%
European Youth Foundation	37 008 Kč	0,32%
UEFA funds	171 014 Kč	1,46%
FIFA foundation	618 466 Kč	5,29%
Magistrát hl.m.Prahy – Nizkoprahová liga férového fotbalu	137 000 Kč	1,17%
Zaměstnanecký grant KPMG	14 000 Kč	0,12%
DARY A PŘÍSPĚVKY / GIFTS AND CONTRIBUTIONS	123 810 Kč	1,06%
Členské příspěvky	12 300 Kč	0,11%
Dary soukromých osob a právnických osob	111 510 Kč	0,95%
TRŽBY / REVENUES	569 924 Kč	4,87%
Výnosy z ESC out, vydané faktury	569 924 Kč	4,87%
OSTATNÍ VÝNOSY / OTHER INCOME	107 042 Kč	0,92%
CELKEM / TOTAL	11 694 740 Kč	100,00%

ROZDĚLENÍ NÁKLADŮ PODLE DRUHU / EXPENDITURE BY SOURCE	KČ / CZK	%
Mzdové náklady / Employee wages	4 971 079 Kč	43%
Provozní náklady kanceláře / Utilities and office expenses	1 390 742 Kč	12%
Náklady na realizaci aktivit – vzdělávací akce, semináře / Costs on trainings and events	5 332 919 Kč	46%
CELKEM / TOTAL	11 694 740 Kč	100%

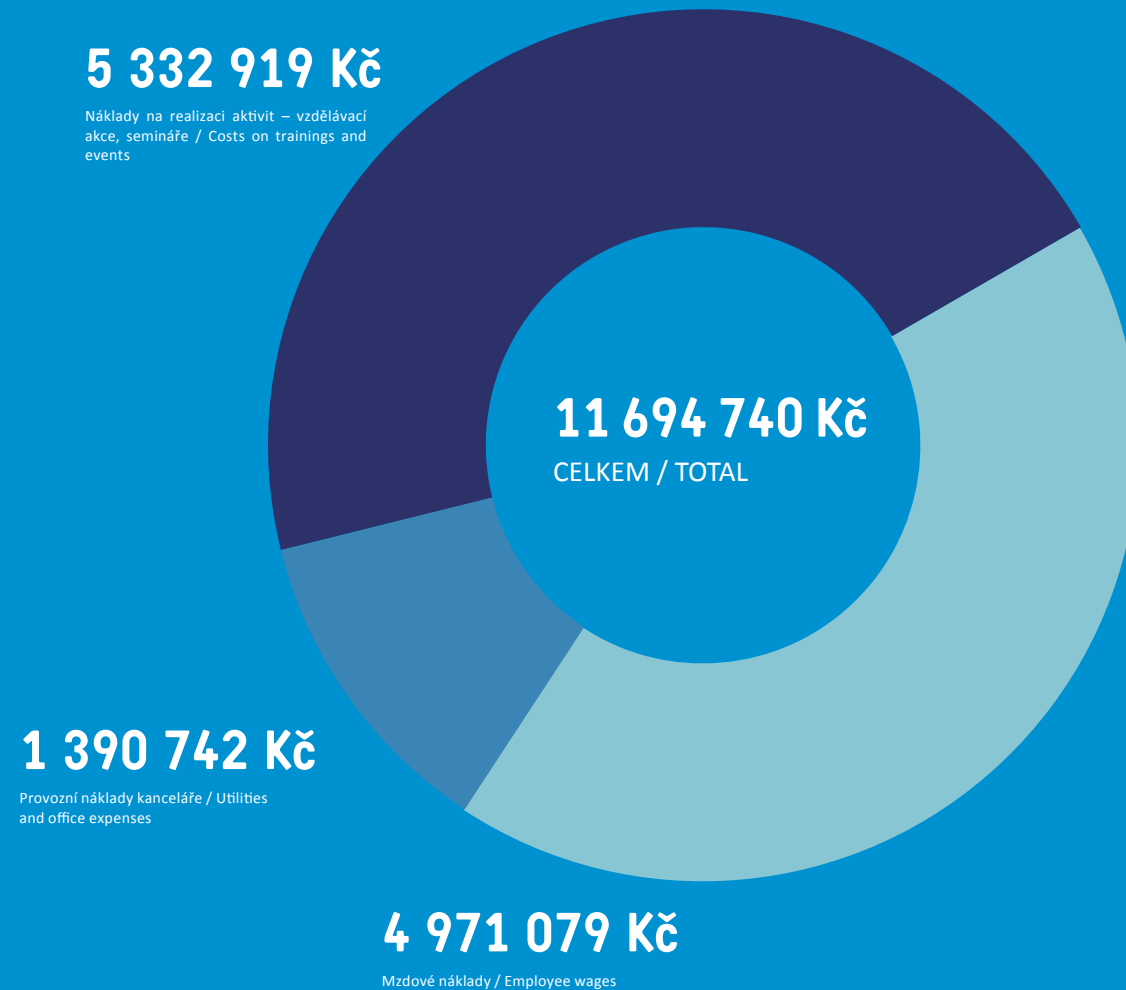
Výnosy / Income	11 694 740 Kč
Náklady / Expenditure	11 694 740 Kč
HOSPODÁŘSKÝ VÝSLEDEK / BOTTOM LINE	0 Kč

* INEX v roce 2022 obdržel přijaté dary ve výši 271 000 Kč, využita byla pouze jejich část. Nevyužitá část darů je evidována na účtu 911.

VÝNOSY



NÁKLADY





LIDÉ V INEXU

RADA SDRUŽENÍ:

předseda: Tomáš Sedlmajer, místopředsedkyně: Irena Pajerová, radní: Adam Ludvík do 02/2022, Kamila Nováková od 07/2022, Lucie Ptáčníková, Michal Veselský

KONTROLNÍ VÝBOR:

Lenka Kostecká, Radka Peterová do 06/2022, Lenka Polcerová, Petr Vosátka od 07/2022

ČLENSTVO:

Veronika Ambrozyová, Kristýna Andrlová, Lucie Bilderová do 5/2022, Ondřej Bradáč, František Brázdilík, Šárka Čapková, Michaela Čermáková, Pavel Duna do 5/2022, Nikola Dvořáková, Dagmar Fousková, Alena Hábltová, Eliška Haumerová od 5/2022, Lucie Horáková, Martin Horký do 6/2022, Viola Hoznauerová, Vítek Hrdoušek, Magdalena Hrdoušková od 6/2022, Michal Chvojka, Jan Jaroš, Jonáš Klimeš, Jan Kolaja do 5/2022, Jana Koňasová, Alena Konečná, Lenka Kostecká, Adam Ludvík, Lucie Masopustová, Kamila Nováková, Irena Pajerová, Aneta Parsonsová, Jiří Peška od 6/2022, Radka Peterová, Zuzana Pokorná, Lenka Polcerová, Lucie Ptáčníková, Lucie Redlová do 6/2022, Tomáš Sedlmajer, Petr Soběslavský, Simona Šafaříková, Marek Škorvaga, Michal Veselský, Petr Vosátka, Martin Votava, Kamila Zbuzková, Radka Zelená, Dušan Zmožek do 5/2022

TÝM PRAŽSKÉ KANCELÁŘE:

Ředitelka: Lenka Kadeřábková

Finanční asistentka: Hana Růžičková

Office manažerka: Zuzana Matějčková

Marketing a public relations: Marek Šurkala, Markéta Ryšavá

Vysílání dobrovolníků do zahraničí: Alena Cabalka

Vysílání dobrovolníků do ČR: Nikola Šašurová

Program Dobrovolnictví pro všechny a Evropský sbor solidarity: Alena Cabalka

Vzdělávací cyklus pro vedoucí workcampů, aplikace IM-PROVE: Jana Hejkrliková

GRV vzdělávání a INEXup: Jakub Kiššík od 5/2022

Koordinátorka vzdělávacích projektů: Veronika Marková

Projekty "Udržitelné cestování a jak na něj" a PEWO: Lenka Polcerová a Zuzana Matějčková

Projekt Fotbal pro rozvoj: hlavní koordinátor – Ansley Hofmann, Sonia Ennafaa do 11/2022, Lenka Martináková do 10/2022, Jan Dvořák do 07/2022, Veronika Dobrovská od 09/2022

Dobrovolníci Evropského sboru solidarity: Alexandre Achenne

Happiness manager: Sufi

INEX-SDA BÍLÉ KARPATY:

předseda: Vít Hrdoušek



PODĚKOVÁNÍ

Děkujeme všem našim členům, příznivcům, zaměstnancům, partnerům, dárcům, institucím a dobrovolníkům, kteří naši činnost podpořili. Patří mezi ně:

Školitelé:

Jonáš Klimeš, Ondřej Bradáč, Irena Pajerová, Petr Vosátka, Jana Hejkrliková, Lenka Kadeřábková, Veronika Marková, Lenka Polcerová, Veronika Štětínová, Barbora Tembo, Afonso Bértolo, Viktoria Csákany, Lucie Masopustová, Aneta Slavíčková, František Brázdilík, Dominik Škubla, Pavla Hora, Alexandre Achenne, Frederick Lowther-Harris

Stážisté:

Věra Zvěřinová, Barbora Růžičková, Zuzana Nosálová, Jolana Břešťanová, Anděla Haverová, Markét Schulzová, Sofia Markova, Maria Fernanda Fonte, Kateřina Linková, Kateřina Polášková, Martin Votava, Pavla Hora, Zuzana Boleloucká, Anna Sasová

Dobrovolní vedoucí workcampů v ČR a zahraničí:

Alexandre Achenne, Petr Vosátka, Romana Šloufová, Milan Hofman, Frederick Lowther-Harris, Tan Thai Nguyen, Michal Tešnar, Ludmila Zandlová, Martin, Votava, Michal Melich, Jakub Novotný, Zuzana Matějčková, Mariia Shestakova, Marika Smerekovská, Jule Kurka, Jan Machala, Jan Pošík, Šárka Čapková, Veronika Clausová, Sofia Marková, Barbora Růžičková, Markéta Kolatková, Zuzana Boleloucká, Alena Cabalka, Iveta Nyplová, Hana Vansová, Vojtěch Koláč, Michal Veselský, Klára Dubínová, Hana Fikorvá, Kateřina Klacková, Nikola Dvoříková, Zuzana Dobišová, Vojtěch Borovský, Miroslav Molinek, Lucie Horáková, Petra Baštanová, Anouk Nuznenat, Vendula Petřinová, Kateřina Linková, Kateřina Kunteová, Milan Novák, Jeroným Vnouček, Magdalena Koutová, Tereza Feuersteinová, Natálie Příbylová, Rozálie Hovořáková

Donoři:

MŠMT ČR, Magistrát Hlavního města Prahy, European Commision, Dům zahraniční spolupráce (DZS), EACEA, UEFA Foundation for Children, FIFA Foundation, Zeměkvět, Ministerstvo vnitra ČR, Nadace Vodafone, Nadace OSF, Česká rozvojová agentura, Ministerstvo zahraničních věcí, CCIVS

Firmy:

CRDR – Bezpečnost práce, Ekobit, LMC – jobs.cz, KPMG

Podporovatelé a partneři projektu Fotbal pro rozvoj:

Erasmus+, HLMP, UEFA Foundation for Children, FIFA Foundation, Common Goal, Trenuj bycie dobrym, Oltalom Sport Association, Kickfair, Kicken ohne Grenzen, Univerzita Palackého v Olomouci

Organizace zapojené do realizace projektu Fotbal pro rozvoj:

Neposeda z.ú, Ponton z.s., Člověk v tísni o.p.s.- sociální práce (Kladno, Kraslice, Ústí nad Labem, Přerov), YMCA Praha, Salesiánské středisko volného času Kobylisy, Proxima Sociale o.p.s., Leccos, o.s., KC Motýlek., Diakonie Západ, Společnost Podané ruce o.p.s. (Prostějov, Olomouc), Armáda spásy Přerov, PONTIS Šumperk o.p.s., SRnR Šternberk, Remix Nejdek, AS Chodov, MOST – TADY A TEĎ

Regionální koordinátoři projektu Fotbal pro rozvoj:

Jakub Vokurka (Praha), Vladimír Zdražil a Anežka Bímová (Olomouc), Nikol Šedivá (Ústí nad Labem), Michaela Šafránková (Plzeň), Štefan Gabčo (Karlovy Vary)

Individuální dárci:

Monika Babincová, Petr Semkin, Tomáš Sedlmajer, Markéta Pokorná, Petr Vosátka, Lucie Ptáčníková, Aneta Slavičková, Jonáš Klimeš, Alena Vítová, Kamila Nováková, Tomáš Svoboda, Jiří Panek, Kristýna Andrllová, Pavel Žwak, Craig Comstock, Yuliia Tsekhosh-Šámal, Dagmar Fousková, Martin Horký, Silvie Hašlová, Jiří Hájek, Vladimíra Junková, Petr Šimonek, Filip Albert, Tereza Hardtová, Simona Šafaříková, Dana Šilhánková, František Brázdilík, Jule Kurka, Rostislav Fort

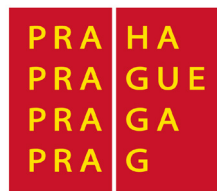
Zvláštní poděkování patří těmto lidem:

Jakub Šnorbert, Adam Ludvík, Jonáš Klimeš, Nigel Brown, Barbora Balcar, Maria Fernanda Fonte, Anna Strnadová

Děkujeme i všem ostatním, kteří se v průběhu roku zapojili do našich aktivit – ať už jako kolegové nebo účastníci, a které zde pro jejich velký počet nemůžeme vyjmenovat. Vážíme si vaší podpory a těšíme se na další spolupráci.



Ministerstvo zahraničních věcí
České republiky



| Nadace OSF



EKOBIT



COMMON GOAL



BOZP.cz

A photograph of three women walking away from the camera on a paved path through a lush green forest. The woman on the left is wearing a black backpack and shorts. The woman in the middle is wearing blue overalls. The woman on the right is wearing a black top and blue pants, carrying a blue bag. A large yellow arrow graphic points to the right, partially overlapping the text and the woman on the right.

A FEW WORDS ABOUT INEX

INEX – Association for Voluntary Activities (INEX) is a non-governmental organization founded in 1991 to carry out and support international voluntary work and intercultural education. The mission of INEX is to organize international voluntary projects, educational programs, and campaigns, and to assist in the development of a tolerant and open society. INEX encourages an active and responsible approach to the world around us, both locally and globally. INEX creates a space where people can gain new experiences, improve their skills, and form their understanding of the complexity of the world around them. INEX has its main office in Prague, and in addition to that, it has two independent branches, one in Brno, the second biggest city in the Czech Republic, and the other in Tvarožná Lhota, a small village in the South Moravian region. Each branch has its own individual activities and separate financial management.

SENDING VOLUNTEERS ABROAD

Volunteer projects take place all over the world, and the type of work is very varied – from the renewal of historical buildings through working in nature parks to working with children and seniors. The work usually doesn't require any specific qualifications; the most important thing is motivation. Before leaving for a project, everybody is trained according to the needs of the country they are going to.

Short-term international projects (workcamps)

These are the most popular voluntary projects. They last two to three weeks, and the aim is not just the work itself but also getting to know the place and the culture better and making new contacts with other volunteers from different countries. Volunteers are provided with free accommodation and food; they only need to arrange and pay for their travel.

Mid-term and long-term volunteer projects

The mid-term projects last between one to three months. The long-term projects last between three months and one year. These types of projects are more beneficial to the receiving side in terms of the quality of the help they are getting, and at the same time, they offer more experience and skills to the volunteer.

European Solidarity Corps (ESC)

Apart from these volunteer projects, INEX also sends volunteers to take part in the projects of the European Solidarity Corps (ESC), formerly known as the projects of the European Voluntary Service (EVS). The EVS/ESC is a part of the informal educational program of the European Commission called Erasmus+. These projects can be anything between two weeks and twelve months in duration, and their focus is mainly on work with children and youth, social work, ecology, and culture.

ACCEPTING VOLUNTEERS FOR VOLUNTARY PROJECTS IN THE CZECH REPUBLIC

Every year, we organize around 30 local workcamps. Workcamps are based on the needs of a given locality and are always created in cooperation with INEX and local partners. We mainly support projects focused on community development, restoration of historical landmarks, social projects, and environmental projects.

FOOTBALL FOR DEVELOPMENT

The project Football for Development engages youth in different regions of the Czech Republic through non-formal educational activities based on football. In collaboration with youth and leisure centres, we have developed a curriculum of activities based on football that teaches children

and young people important values such as tolerance, respect, and gender equality. The football activities also teach them skills such as leadership, communication, and cooperation. We achieve this notably thanks to our „league of fair-play football,” which encourages players to discuss and determine rules together, solve game match situations without the intervention of referees, and reflect on the outcomes of the game. In this league, players are awarded for their fair play and not just their abilities within the sport.

TRAININGS AND EDUCATION

We organize several trainings, evaluations, international meetings, seminars, and further educational activities throughout the whole year. We are also active within the digital space, as we participated in the development of an app named IM-PROVE, which helps volunteers to record their acquired skills, ProPaD, an online training for camp leaders, and E-TICK – an online course on ethical communication.

INEXup is a program that supports volunteers in their intention to carry out their projects in their community. It allows them to test the realization of their idea for a project in a safe environment and with the full support of both INEX and other volunteers from already existing projects.

KONTAKTNÍ A IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název: INEX – Sdružení dobrovolných aktivit, z. s. (INEX)

Sídlo: Varšavská 30, 120 00 Praha 2

Právní subjektivita: zapsaný spolek

Datum a číslo registrace: 10. 4. 1991, VS-1–6 197/91-R

Statutární zástupce: předseda Tomáš Sedlmajer

Číslo účtu: 21 00 11 41 78/2010 (FIO banka)

IČO: 18629008

Pražská kancelář

Adresa: Varšavská 30, 120 00 Praha 2

Tel: +420 222 362 715

E-mail: inexsda@inexsda.cz

Web: www.inexsda.cz

INEX-SDA Brno

INEX-SDA Bílé Karpaty

Adresa: INKLUB, Tvarožná Lhota 148, 696 62 Tvarožná Lhota

Tel: +420 518 337 008, 724 162 265

E-mail: bkarapty@c-box.cz

Vydal INEX – Sdružení dobrovolných aktivit, z. s. v červnu 2023

Fotografie: archiv INEXu

Jazykové korektury: Barbora Aydin

Grafická úprava: Štěpán Kyncl, Jana Černá, Marek Šurkala, Lucie Pudilová

Redakce: Marek Šurkala

